

*INFORME SEGUIMIENTO EVALUACION DE DESEMPEÑO VIGENCIA 2025
CONTROL INTERNO*

*INFOTEP
SAN JUAN DEL CESAR LA GUAJIRA*

DICIEMBRE 2025



CO-SC-CER214900



Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

860402193-9 **Dirección:** Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: 57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co

Email: infotep@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

INTRODUCCION

La evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales. Esta evaluación busca valorar el mérito consagrado en el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia como principio garante sobre el cual se fundamenta el ingreso, la permanencia y el retiro del servidor público.

La Ley 909 de 2004 establece en el artículo 38 que “El desempeño laboral de los empleados de carrera administrativa deberá ser evaluado y calificado con base en parámetros previamente establecidos que permitan fundamentar un juicio objetivo sobre su conducta laboral y sus aportes al cumplimiento de las metas institucionales. A tal efecto, los instrumentos para la evaluación y calificación del desempeño de los empleados se diseñarán en función de las metas institucionales.”

En el Estatuto Docente Acuerdo 015 de 2018 modificado en su Artículo 56 establece que la evaluación docente es un componente del sistema de autoevaluación institucional concebida como un factor de análisis, medición y calificación del desempeño del profesor en las funciones que le compete y le sean asignadas como labor académica comprende una evaluación de ingreso, de permanencia que debe conducir hacia un subsistema de autoevaluación de calidad.

Adicionalmente, el artículo 40 de la ley 909 de 2004, otorga a la Comisión Nacional del Servicio Civil, una competencia para desarrollar tipos de sistemas de evaluación de desempeño laboral, a los cuales las entidades públicas deben acogerse mientras desarrollan sus sistemas propios de evaluación.

El Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional – INFOTEP de San Juan del Cesar, La Guajira, adopto el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral conforme a lo establecido en la resolución No.243 del 23 de agosto de 2013, el cual se presentó un informe a los directivos de los resultados definitivos de la evaluación de desempeño laboral de los funcionarios de carrera de esta Institución en la vigencia 2025.



CO-SC-CER214900



Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: 57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co

Email: infotep@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

I. MARCO NORMATIVO

Constitución Nacional de Colombia: Artículo 125. “Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley.”

- *Ley 909 de 2004: Por la cual se expiden normas que regulan el Empleo Público, la Carrera Administrativa, la Gerencia Pública y se dictan otras disposiciones.*
- *Decreto Ley 760 de 2005: Por el cual se establece el procedimiento que debe surtirse ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones.*
- *Ley 1437 de 2011: Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.*



CO-SC-CER214900



Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: 57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co

Email: infotep@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

OBJETO

Presentar los resultados consolidados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores público de carrera y los de libre nombramiento y remoción del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional – INFOTEP de San Juan del Cesar, La Guajira, correspondiente a los periodos comprendido entre el 1 de febrero de 2025 al 31 de enero 2026, con el fin de tener herramientas de medición e insumos reales, que puedan apropiarse en las diferentes etapas de la planeación estratégica del Talento Humano.

EVALUACION DE DESEMPEÑO

La Evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión, que busca verificar y cuantificar el desempeño de los funcionarios de carrera administrativas, los de libre nombramiento y remoción y los docentes, en el marco del propósito principal de su cargo, las funciones y responsabilidades del empleo, evidenciando así su aporte al cumplimiento de las metas del área donde se desempeñan y por consiguiente la misión institucional.

El proceso de evaluación debe ser objetivo, imparcial y fundamentado en principios de equidad, para lo cual deben tenerse en cuenta tanto las actuaciones positivas como las negativas, referidas a hechos concretos y a comportamientos demostrados por el funcionario durante el periodo evaluado.

Adicionalmente, el Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral, prevé mecanismos de garantía cuando el empleado público considere que la objetividad de la evaluación pueda verse afectada por causas ajenas al desempeño para su desarrollo e implementación. Tales mecanismos son: la recusación, la interposición de recursos, la doble instancia, las reclamaciones y el aporte de evidencias, entre otros.



CO-SC-CER214900



Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: 57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co

Email: infotep@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

La evaluación de Desempeño Laboral tiene la siguiente estructura:

Tabla No. 1 Estructura Evaluación del Desempeño Laboral

Compromisos Laborales	Peso Porcentual
Compromisos funcionales	85%
Compromisos comportamentales	15%

Igualmente, los resultados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos del INFOTEP, San Juan del Cesar, La Guajira, se podrán ubicar en la siguiente escala de calificación:

Tabla No. 2 Escala de Calificación

Nivel	Porcentaje
Sobresaliente	Mayor o igual al 90%
Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%
No Satisfactorio	Menor o igual al 65%

II. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Surtido el proceso de evaluación de los servidores públicos, los de carrera administrativa, los del libre nombramiento y remoción y docentes del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional – INFOTEP de San Juan del Cesar, La Guajira, en un periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2025 al 31 de enero 2026.

Tabla No. 3 – No. De servidores evaluados

Tipo de Vinculación	No. De funcionarios
Carrera Administrativa	24
Libre Nombramiento y Remoción	2
Total	26

A continuación se hace una relación del número de los funcionarios a evaluar a nivel jerárquico.



CO-SC-CER214900



Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: 57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co

Email: infotep@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

Tabla No. 4 Nivel Jerárquico de los funcionarios

Nivel Jerárquico	No. De funcionarios
Directivos	2
Profesional	11
Técnico	3
Asistencial	10
Total	26

III. RESULTADOS DE LA EVALUACION

Tabla No. 5 Evaluados por escala de calificación – Libre Nombramiento y Remoción

Evaluados por escala de calificación – Directivos

Nivel Jerárquico	No. De funcionarios
Sobresaliente	2
Satisfactorio	0
No Satisfactorio	0
Total	2

Gráfico No.1



CO-SC-CER214900

Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL
 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61
Teléfono: 57 (5) 7740404
Web: www.infotep.edu.co
Email: infotep@infotep.edu.co
 San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

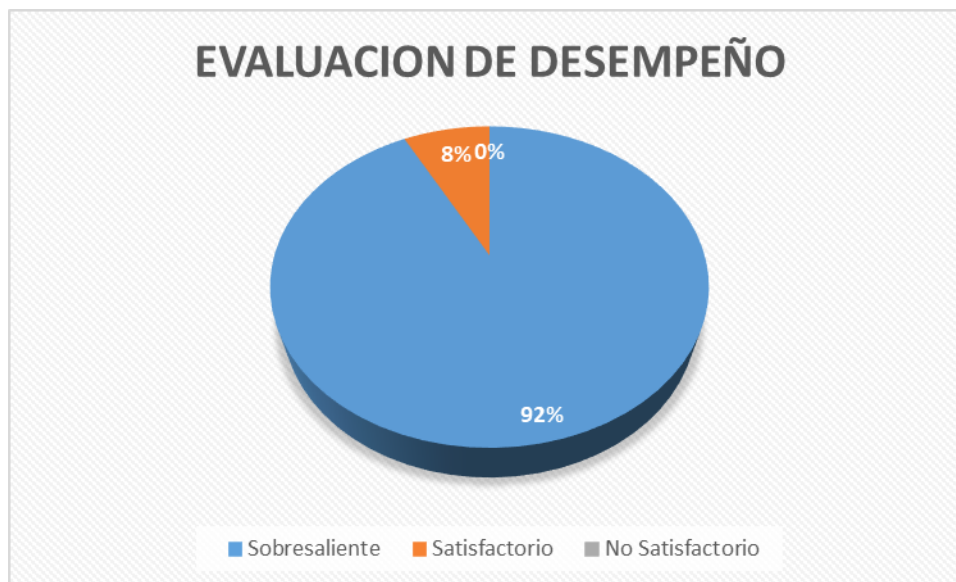
En la evaluación de desempeño para el periodo correspondiente del 1 de febrero de 2025 al 31 de enero de 2026 de los 2 funcionario de nivel Directivos en el cargo de Vicerrectoría, obtuvieron una calificación Sobresaliente, que fijaron los acuerdos de gestión con el Rector con la Institución.

En relación a la evaluación correspondiente del 1 de febrero de 2025 al 31 de enero de 2026, de los funcionarios de carrera administrativa, obtuvieron un el porcentaje según la escala de calificación obtuvieron los siguientes niveles el 92% en Sobresaliente, el 8% en Satisfactorio.

Tabla No. 6 Evaluados Escala de Calificación– Carrera

Nivel Jerárquico	No. De funcionarios
Sobresaliente	24
Satisfactorio	2
No Satisfactorio	0
Total	26

Gráfico No. 2



CO-SC-CER214900



Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: 57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co

Email: infotep@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

NUMERO DE SERVIDORES POR PROCESO ESCALA DE CALIFICACION

Gestión Estratégica: Se evalúa un servidor del nivel asistencial y obtiene el nivel de sobresaliente

Gestión Académica: Se evalúa trece (11) servidores, Ocho (8) del nivel profesional, y tres (2) del nivel asistencia y obtiene una calificación en el nivel sobresaliente.

Talento Humano: Se evalúa un (1) servidor del nivel profesional y un (1) servidor del nivel asistencial y obtienen como calificación el nivel sobresaliente

Bienestar Universitario: Se evalúa un (1) servidor del nivel profesional obtienen el nivel de sobresaliente

Control y Registro: Se evalúa un (1) servidor del nivel profesional, un (1) del nivel técnico y un (1) servidor del nivel asistencial y obtienen como calificación el nivel sobresaliente

Compras y Mantenimiento: Se evalúa un (1) servidor del nivel profesional, cinco (5) servidor del nivel asistencial y obtienen como calificación así dos (2) nivel satisfactorio y cinco (4) nivel sobresaliente

Correspondencia y Archivo: Se evalúa un (1) servidor del nivel asistencial y obtiene el nivel de sobresaliente.

Biblioteca y Recursos Didácticos: Se evalúa un (1) servidor del nivel asistencial y obtiene el nivel de sobresaliente

Financiera: Se evalúa un servidor del nivel profesional y uno de nivel técnico obteniendo una evaluación en nivel sobresaliente.

Calidad: Se evalúa un servidor del nivel técnico obteniendo una evaluación en nivel sobresaliente.

IV. EVALUACION DE DESEMPEÑO LABORAL DE DOCENTES

FUENTES DE INFORMACIÓN: La comunidad de los docentes Infoteista para el año 2025 obtuvo los siguientes resultados de un cuerpo profesoral de 104 docentes en total 19 de ellos son docentes de tiempo completo, 16 son de medio



CO-SC-CER214900

**Certificados en Calidad****INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL**

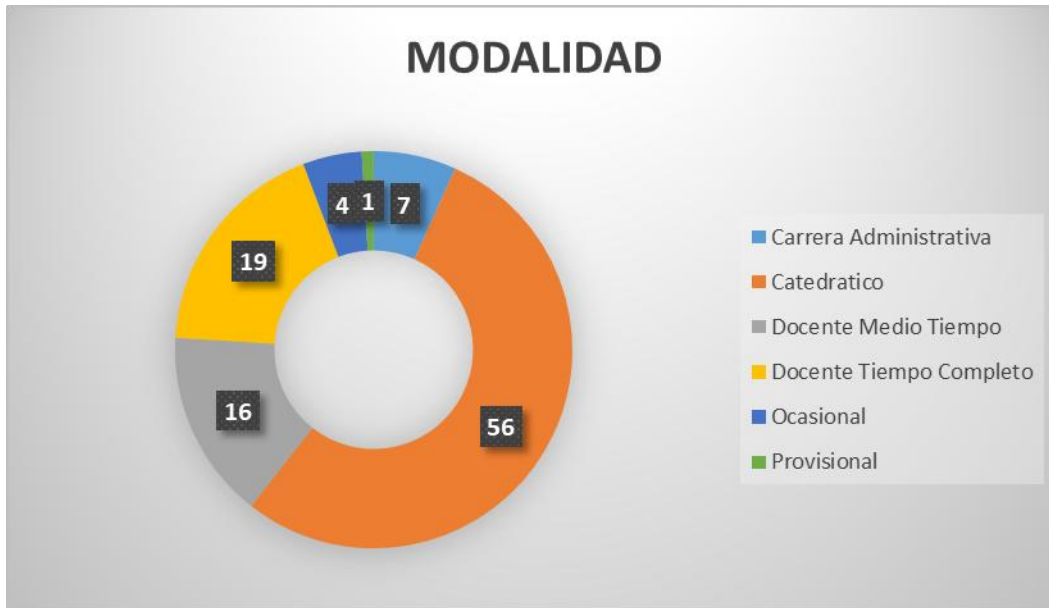
860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: 57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.coEmail: infotep@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

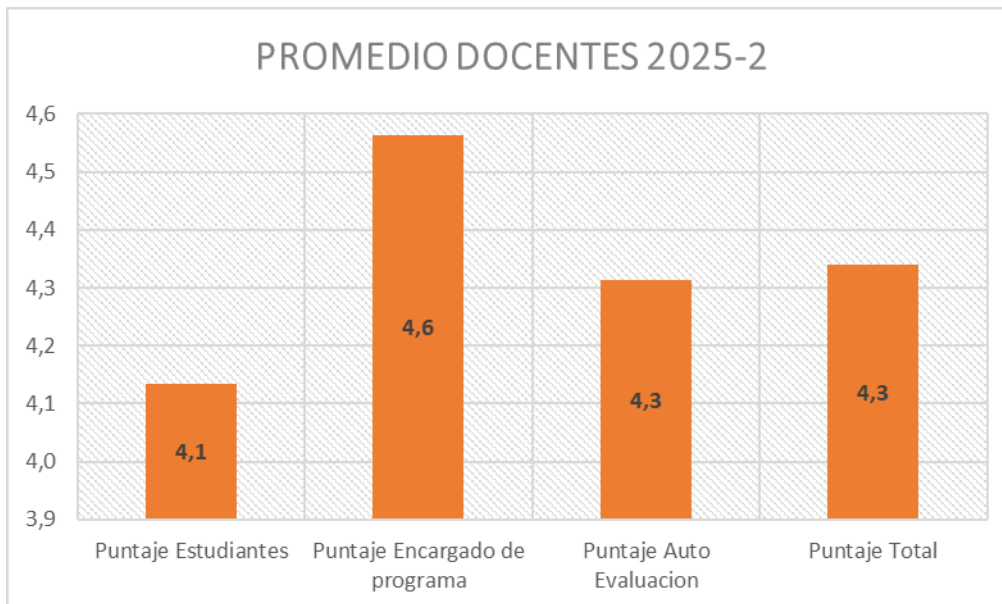
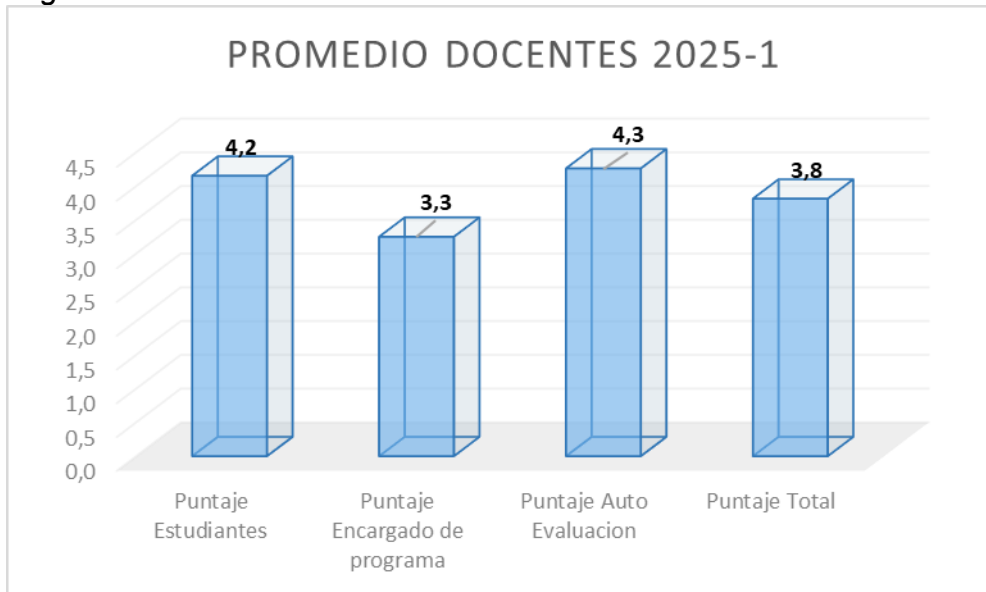
tiempo y mientras 56 son de horas cátedras, 4 docentes ocasionales y 1 provisional. Donde se observó lo siguiente:



Para la evaluación del docente la información provendrá de las diversas fuentes y personas que interactúan con el profesor evaluado. Como mínimo deben ser consultados: El mismo profesor (Autoevaluación 20%), Los estudiantes (Heteroevaluación dirigida por el estudiante 40%) Y responsable del Programa (Heteroevaluación por autoridad académica 40%).

En el siguiente informe se presentan los resultados productos del ejercicio de la Evaluación de Desempeño Docente aplicada en el Instituto Nacional de formación Técnica Profesional de San Juan del Cesar-La Guajira para el período I y II del 2025, para esto se convocaron a todos los docentes de la institución: Tiempo completo, Medios Tiempo y Docentes Catedráticos, los cuales a través de diversas actividades recibieron la información pertinente sobre el proceso a realizar tales como: solicitud de docentes por programas, sensibilización, fechas de aplicación de la prueba, apertura y cierre del software académico dirigida a las directivas de la institución y del programa, los docentes y a los estudiantes en general, se enfatiza en la participación de cada uno de los actores (responsables de programa, estudiantes y el mismo docente), la cual fue diversa entre ella destacamos: correos internos, carteleras informativas, encuentros personalizados, llamadas telefónicas, oficios, entre otros.

La institución cuenta con una planta profesoral de 77 docentes en total; de los cuales 37 son de planta, que corresponde al 57.8% mientras que para este periodo En este ejercicio de Evaluación de Desempeño Docente, 40 contratados como Horas – Cátedras participaron en este proceso, de tal manera que se evidencia una participación activa de estos; sin embargo, es importante observar el grafico:



CO-SC-CER214900

Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: 57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co

Email: infotep@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

Interpretación: Estableciendo una comparación entre cada periodo durante el año 2025 podemos apreciar:

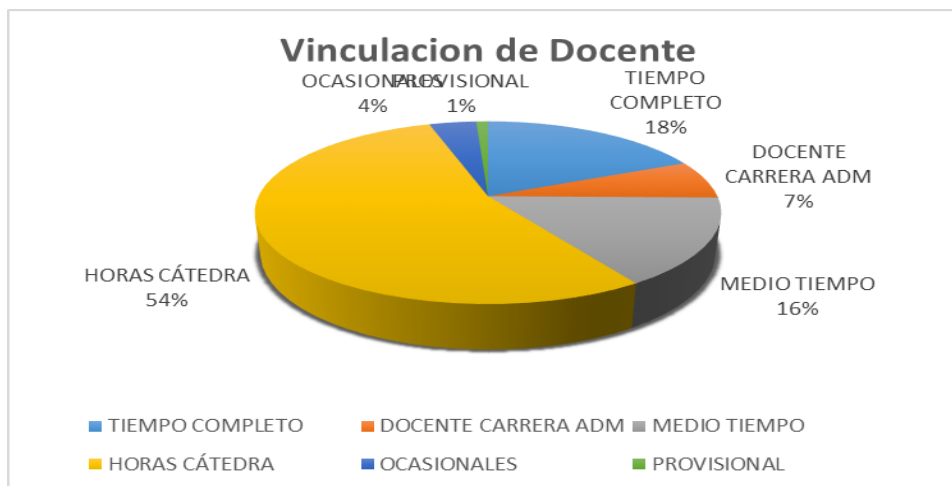
La Heteroevaluación del encargado del programa realiza un aumento significativo en su evaluación a los Docentes, es decir la realizada por el mismo encargado en el 2025-II mejoró 1,3 décima con respecto al 2025-I, obteniendo un puntaje final de 4.3.

Teniendo en cuenta estas estadísticas y promediando ambos periodos el resultado Anual con respecto al 2025 es de 4.30 el cual es una calificación satisfactoria.

Tabla No. 7 Docentes según el tipo de vinculación

DOCENTES	CANTIDAD
TIEMPO COMPLETO	19
DOCENTE CARRERA ADM	7
MEDIO TIEMPO	16
HORAS CÁTEDRA	56
OCASIONALES	4
PROVISIONAL	1
TOTAL	104

Gráfico No. 3 Docentes de Infotep según su vinculación



CO-SC-CER214900

Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: 57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co

Email: infotep@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

INTERPRETACIÓN: Como podemos apreciar el 18% de los docentes son de planta tiempo completo representado por 19 profesores, el otro 16% son 16 docentes de medio tiempo; mientras que un 54% es de docentes horas cátedra, representado por 56 docentes, 4 docentes ocasionales 4% y 7% de docentes del área administrativa.

Cada uno de los anteriores componentes contiene sus respectivos criterios o indicadores de evaluación los cuales describen cualitativamente cada uno de estos, los cuales van acorde a la vinculación de cada docente ya sea de Tiempo Completo, Medio Tiempo y horas cátedras.

- Los agentes evaluadores que participan según son:
 1. Heteroevaluación Docente dirigida al responsable de Programas Académico (40%)
 2. Heteroevaluación Docente dirigida a los estudiantes (40%)
 3. Autoevaluación Docente dirigida al mismo docente (20%)
- Se utiliza la siguiente escala de valoración cuantitativa y cualitativa

Tabla No.8 Evaluados Escala de Calificación- Docentes- 2025

Escala de Valoración Cuantitativa y cualitativa 0.0 a 5,0	
Excelente: 4,5 a 5,0	4,5 a 5,0
Satisfactorio: 3,6 a 4,4	3,6 a 4,4
Aceptable: 3,0 a 3,5	3,0 a 3,5
Insuficiente 0,0 a 2,9	0,0 a 2,9

De lo anterior podemos concluir, que las evaluaciones promedio resultante de las fuentes de: Heteroevaluación dirigida a los estudiantes y la Heteroevaluación realizada por los responsables del programa dieron como resultado una evaluación EXCELENTE mientras que el resultado de la autoevaluación dirigida al mismo docente fue SATISFACTORIA



CO-SC-CER214900



Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: 57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co

Email: infotep@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

CONCLUSIONES

En el marco del seguimiento realizado al proceso de evaluación de desempeño de los empleados de planta por parte de Control Interno, se evidenció que la entidad cuenta con mecanismos establecidos para la valoración del rendimiento laboral, los cuales se aplican de manera periódica conforme a la normativa vigente. Sin embargo, se identifican oportunidades de mejora relacionadas con la oportunidad en la ejecución de las evaluaciones, la calidad en la retroalimentación brindada a los funcionarios y la adecuada documentación de los resultados.

De igual manera, se resalta la importancia de fortalecer la cultura de evaluación como herramienta estratégica para el desarrollo del talento humano, promoviendo una mayor objetividad, transparencia y coherencia en la calificación del desempeño. El seguimiento efectuado permite concluir que, si bien el proceso se encuentra implementado, es necesario optimizar su aplicación para garantizar su efectividad y su contribución al cumplimiento de los objetivos institucionales.

En este sentido, se recomienda a la entidad adoptar acciones de mejora orientadas a fortalecer los controles, capacitar a los evaluadores y asegurar el cumplimiento de los tiempos establecidos, con el fin de consolidar un sistema de evaluación de desempeño más eficiente y alineado con las metas organizacionales.

*Diana Patricia Villar Daza
Profesional de apoyo de Control Interno.*



CO-SC-CER214900



Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: 57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co

Email: infotep@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia