

PLAN DE MEJORA

Página 1 de 27 Versión: 3

PROCESO: GESTION ESTRATEGICA RESPONSABLE: CARLOS MARIO GUERRA CAMARGO

FECHA DE SUSCRIPCION: VIGENCIA SEGUIMIENTO

N	OPORTUNIDAD DE	ACCION	ACTIVID	RESPONSA	FECH	FECHA DE	EVIDEN	INDICADOR	% DE	OBSERVACIO
0.	MEJORA	DE	AD	BLE DE LA	A DE	TERMINACI	CIA	DE	CUMPLIMIE	NES
		MEJORA		ACTIVIDAD	INICI	ON		CUMPLIMIE	NTO	
					0			NTO %		
	Fortalecer	Identificar		CARLOS	Agos	Febrero		1110 /0		
	en el	los riesgos		MARIO	to 21	2022				
	proceso de	del		GUERRA	de	2022				
	GESTION	proceso		CAMARG	2021					
	ESTRATE	para evitar		O	2021					
	GICA: a)	que estos		O						
	Reforzar el	lleguen a								
	seguimient	materializa								
	o y revisión	rse								
	de la									
	informació									
	n del contexto									
	de la									
	organizaci									
	ón, con el									
	objetivo de									
	evidenciar									
	aquellas									
	amenazas									
	у									
	debilidades									
	que se									
	pueden convertir									
	en riesgos para la									
	entidad.									
	Asimismo									













INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL



PLAN DE MEJORA

Página 2 de 27 Versión: 3

	j		
se puedan			
verificar			
aquellas			
debilidades			
que se			
gestionan			
por parte			
de la IE y			
se			
convierten			
en			
fortalezas;			
b) Reforzar			
el			
seguimient			
o y revisión			
de la			
informació			
n de los			
requisitos			
de las			
partes			
interesada			
s, con el			
objeto de identificar			
aquellos			
incumplimi			
entos de			
los			
requisitos			
que se			
pueden			
convertir			
en riesgos			
para la ÏE;			
c) Reforzar			
el ejercicio			

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

NIT. 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A-61 Teléfono: +57 (5) 7740098 PBX: +57 (5) 7740404 Web: www.infotep.edu.co email. contactenos@infotep.edu.co

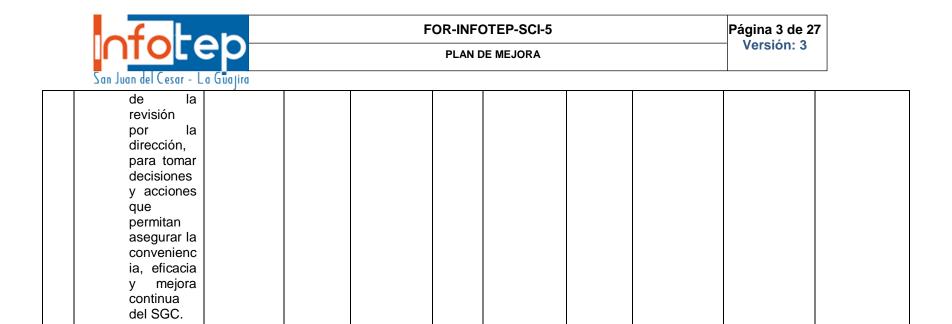
San Juan del Cesar – La Guajira Colombia















PLAN DE MEJORA

Página 4 de 27 Versión: 3

PROCESO: GESTION ACADEMICA RESPONSABLE: YAMELIS NAVARRO

FECHA DE SUSCRIPCION: VIGENCIA SEGUIMIENTO

Ν	OPORTUNIDAD	ACCION DE	ACTIVIDAD	RESPONS	FECH	FECHA DE	EVIDENCIA	INDICADOR	% DE	OBSERVACI
0.	DE MEJORA	MEJORA		ABLE DE	A DE	TERMINAC		DE	CUMPLIMIE	ONES
				LA	INICI	ION		CUMPLIMIE	NTO	
				ACTIVIDA	0			NTO %		
				D						
	1. legal para program as nuevos o renovaci ón de los registros calificad os), con el fin de que estas acciones sean proporci onales al impacto potencial en la conformi dad de producto	El líder del proceso cuenta con un procedimie nto RENOVAC ION DE REGISTR O CALIFICA DO, pero no tiene un sistema de alerta como tal que le permita detectar el vencimient o de este.	Crear un sistema de alerta temprana que le permita disminuir el riesgo de posible vencimien to de un registro calificado	YAMELI S NAVARR O	Agos to 21 de 2021	Febrero 2022	No existe una evidencia como tal (actas, formatos, donde conste que el líder del proceso hace seguimient o constante al procedimie nto de renovación de registro calificado			
	s y									















Página 5 de 27 Versión: 3

PLAN DE MEJORA

2 au 1 au dei Cezat - 1	La dadjila				
servicios			Lista de		
; b)			asistencia		
Fortalec	Seminario		a los		
er los	s o talleres		talleres o		
procedim	de				
ientos			seminarios		
para	recursos		0 ., .		
incorpor	tecnológic		capacitaci		
ar el uso	os		ones		
de las	aplicados				
tecnologí	a la				
as de la	investigaci				
informaci	ón y				
ón y de	educación				
la	, manejo				
comunic	de nuevas				
ación en	d				
la	publicacio				
formació	nes.				
n	nes.				
investiga					
tiva de					
los					
estudiant					
es,					
permitien do					
interpret ar y					
emitir los					
mensaje					
S					
pertinent					
es en					
diversos					
escenari					
os					
haciendo					
	NTCGP 100	<u> </u>	 C CODMAGIÓN	,	















Página 6 de 27 Versión: 3

PLAN DE MEJORA

uso de				 	
los					
medios,					
códigos					
у					
herramie					
ntas					
apropiad					
as; c)	Seguimie		Herramien		
Fortalec	nto		ta		
er los	constante				
seguimie	a los				
ntos a	planes de				
los	estudio a				
planes	través de				
de	una				
estudios	herramien				
diseñado					
s con las	ta creada				
actividad	para esto				
es					
desarroll					
adas por					
los					
estudiant					
es, con					
el fin de					
crear					
estrategi					
as o					
mejoras					
en busca					
del					
cumplimi					
ento de					
los					
aprendiz					
ajes					







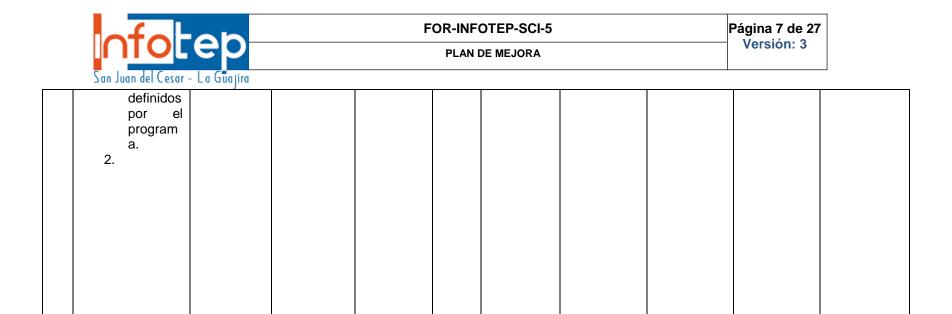




INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL NIT. 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A-61 Teléfono: +57 (5) 7740098 PBX: +57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co email. contactenos@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia





PLAN DE MEJORA

Página 8 de 27

Versión: 3

PROCESO: INVESTIGACION RESPONSABLE: CARLOS MARIO RODRIGUEZ

FECHA DE SUSCRIPCION: VIGENCIA SEGUIMIENTO

N	OPORTUNIDAD DE	ACCION DE	ACTIVIDAD	RESPONSA	FECH	FECHA DE	EVIDEN	INDICADOR	% DE	OBSERVACI
0.	MEJORA	MEJORA		BLE DE LA	A DE	TERMINAC	CIA	DE	CUMPLIMIE	ONES
				ACTIVIDA	INICI	ION		CUMPLIMIE	NTO	
				D	0			NTO %		
	1. Fortalecer en el proceso de INVESTIG ACIÓN: a) Elegir oportunam ente a los representa ntes de los docentes y de los estudiantes como miembros de comité de investigaci ón, el cual fue reformulad o desde el año 2017; b) Realizar con	El líder del proceso debe actualizar todos sus procedimie ntos en aras de buscar fortalecer el proceso de investigaci ón	Sistematiza ción de formatos, actualizaci ón de procedimie ntos	CARLOS MARIO RODRIG UEZ	Agos to 21 de 2021	Febrero 2022	Mapa de proces os			











INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL



PLAN DE MEJORA

Página 9 de 27 Versión: 3

oportunida el Diplomado anual estudiantes definidos los programas de capacitació n para los semilleros de investigaci ón, con el fin de el lograr objetivo propuesto y lograr el aprendizaj e de los estudiantes para la realización de actividades ; c) Es importante tener registro del programa desde el inicio (2019) y no los últimos





meses con el fin











 	J	 1		1		
de realizar						
el						
seguimient						
o a las						
actividades						
programad						
as desde el						
inicio del						
proyecto,						
poder						
observar						
las						
reprogram						
aciones y						
sus						
cumplimien						
tos; d)						
Registrar						
en los						
diferentes						
comités las						
asesorías						
realizadas						
a los						
estudiantes						
de forma						
detallada						
como son						
temas,						
objetivos,						
actividades						
a						
desarrollar						
0						
desarrollad						
as,						
aplicación						
de						













nfotep San Juan del Cesar - La Guajira	FOR-INFOTEP-SCI-5 PLAN DE MEJORA	Página 11 de 27 Versión: 3
determinad os métodos y criterios, actividades presenciale s		





PLAN DE MEJORA

Página 12 de 27 Versión: 3

PROCESO: PROYECCION SOCIAL Y EGRESADOS RESPONSABLE: RENATA VEGA CALDERON

FECHA DE SUSCRIPCION: VIGENCIA SEGUIMIENTO

N	OPORTUNIDAD	ACCION DE	ACTIVIDA	RESPONSA	FECH	FECHA DE	EVIDEN	INDICADOR	% DE	OBSERVACIO
0.	DE MEJORA	MEJORA	D	BLE DE LA	A DE	TERMINACI	CIA	DE	CUMPLIMIE	NES
				ACTIVIDAD	INICI	ON		CUMPLIMIE	NTO	
					0			NTO %		
	1. Fortalece r en el proceso de PROYEC CIÓN SOCIAL Y EXTENSI ÓN: a) Identifica ción y controles de los riesgos, con el fin de que estas acciones sean proporcio nales al impacto potencial en la	Identificar los riesgos del proceso y hacerle seguimient o continua a estos con el fin de evitar la materializa ción de los mismos	Seguimie nto a los riesgos y plan de acción.		Agos to 21 de 2021	Febrero 2022				











INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL



conformid de ad productos servicios; Participar activame nte en las convocat orias locales, regionale nacionale tanto del sector privado como público, para consecuci ón de recursos, que permiten realizar mejoras de infraestru ctura, laboratori os formación los de docentes c) Mejorar el INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

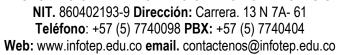












San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

30300 00 000					
trabajo					
conjunto					
entre la					
gestión					
académic					
a y la					
a y la proyecció					
n social					
con las					
practicas					
estudianti					
les, con el					
objeto de					
buscar					
oportunid					
ades de					
empleabil					
idad de					
los					
estudiant					
es en su					
proceso					
de					
practica y					
la ventas					
de					
servicios					
por					
extensión					





PLAN DE MEJORA

Página 15 de 27

Versión: 3

PROCESO: INTERNACIONALIZACION RESPONSABLE: KELLY BERMUDEZ

FECHA DE SUSCRIPCION: VIGENCIA SEGUIMIENTO

N	OPORTUNIDAD DE	ACCION DE	ACTIVI	RESPONS	FECH	FECHA DE	EVIDENCIA	INDICADO	% DE	OBSERVACI
0.	MEJORA	MEJORA	DAD	ABLE DE	A DE	TERMINA		R DE	CUMPLIMI	ONES
				LA	INICI	CION		CUMPLIMI	ENTO	
				ACTIVIDA	0			ENTO %		
				D						
	1. Fortalecer en el proceso INTERNACION: a) Es importante relacionar fechas de compromiso definidos en las diferentes actas, con el fin de realizar el seguimiento a su cumplimiento o la reprogramación de dicha actividad (continuar con la gestión de los encuentros internacionales en la modalidad clase espejo); b) Definir estrategias	Realizar las diferentes capacitacione s para el aprendizaje y elaboración de esta clase espejo, e incentivar a los docentes que participen en el grupo comunidad clase espejo Cumplimiento del plan de acción, realizar actividades tendientes al desarrollo de los proyectos internacional es.			Ago sto 21 de 202 1	Febrero 2022	Lista de asistencia a las capacitaci ones dentro de las planificaci ón docente,			









INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL



PLAN DE MEJORA

Página 16 de 27 Versión: 3

oportunas para iniciar el desarrollo de los proyectos internacionales de UNIDAS (definir presupuesto) y **TEGUACAN** (Actualización la de proyección), con el fin de dar cumplimiento a objetivos los propuestos del c) proceso; Establecer el comité de internacionaliza ción, como un órgano propositivo en asuntos relacionados la con formulación de políticas, prioridades

Crear el comité de internacionali zación, con su respectivo acto administrativo en donde se establezca las funciones de dicho comité.





movilidad de los estamentos

estrategias institucionales relacionadas con el fin de

definir sistema



de







Zau inau dei Cezat - Fa And	Jiid				
su seguimiento y evaluación,					
aprobar el plan					
anual de					
internacionaliza					
ción y dar					
cuenta de sus					
aciertos y dificultades,					
Propender por					
el					
fortalecimiento					
e incremento de					
programas y					
proyectos					
internacionales,					
Acordar las					
políticas					
institucionales					
sobre					
internacionaliza					
ción del instituto					
entre otras.					





PLAN DE MEJORA

Página 18 de 27 Versión: 3

PROCESO: BIENESTAR INSTITUCIONAL RESPONSABLE: LIBIA URBINA

FECHA DE SUSCRIPCION: VIGENCIA SEGUIMIENTO

N	OPORTUNIDAD DE	ACCION DE	ACTIVID	RESPONSA	FECH	FECHA DE	EVIDEN	INDICADOR	% DE	OBSERVACIO
0.	MEJORA	MEJORA	AD	BLE DE LA	A DE	TERMINAC	CIA	DE	CUMPLIMIE	NES
				ACTIVIDAD	INICI	ION		CUMPLIMIE	NTO	
					0			NTO %		
	1. Fortalecer en el proceso de BIENESTA R INSTITUCI ONAL: a) controles del riesgo "Deserción Estudiantil", con el fin de que estas acciones sean proporcion ales al impacto potencial en la conformida d de productos y servicios; b) Realizar oportunam ente el	riesgos Cumplimie nto del plan			Agos to 21 de 2021	Febrero 2022		NIU %		











INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL



343044020342.	,	 1			
seguimient					
o a los					
egresados,					
con el fin de					
obtener					
información					
sobre la					
ubicación					
laboral de					
los					
graduados,					
así como su					
satisfacción					
respecto a					
lo					
aprendido					
en la					
institución;					
c) Es					
importante					
la reunión					
con los					
egresados,					
con el fin de					
que se					
exponga su					
experiencia					
en la					
incorporaci					
ón al					
campo					
laboral					
permitiendo					
así					
retroalimen					
tar el					
proceso de					
formación y					













ofotob	FOR-INFOTEP-SCI-5	Página 20 de
UIOLED	PLAN DE MEJORA	27 Versión: 3
an luan del Cesar - La Guatira		

Zau inau dei Cezat - Fo	ا طامهٔ الم				
la evaluación del desempeño					
académico de los programas					
enriquecer las actividades					
académica s que actualment e se					
desarrollan.					





PLAN DE MEJORA

Página 21 de 27

Versión: 3

PROCESO: TALENTO HUMANO RESPONSABLE: CARMEN HERRERA

FECHA DE SUSCRIPCION: VIGENCIA SEGUIMIENTO

N	OPORTUNIDAD	ACCION DE	ACTIVID	RESPONSA	FECH	FECHA DE	EVIDEN	INDICADOR	% DE	OBSERVACIO
o.	DE MEJORA	MEJORA	AD	BLE DE LA	A DE	TERMINACI	CIA	DE	CUMPLIMIE	NES
				ACTIVIDAD	INICI	ON		CUMPLIMIE	NTO	
				7.01.11.27.2	0			NTO %		
	1. Fortalecer	Buscar las			Agos	Febrero		1110 /6		
	en el	estrategias			to 21	2022				
	proceso	necesarias				2022				
	de	tendiente a			de					
	TALENT	lograr la			2021					
	0	articulación								
	HUMANO	entre								
	: a)	talento								
	Articulaci [']	humano y								
	ón entre	gestión								
	la gestión									
	académic	en lo								
	a y talento	relacionada								
	humano	a la								
	para el	evaluación								
	seguimie	de								
	nto de los	desempñeo								
	planes de	docente								
	mejorami									
	ento									
	producto									
	de la									
	evaluació									
	n de									
	desempe									1











INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL



ño de los					
docentes,					
cuando					
se	Realizar				
identifican					
necesida	e es decir				
des de					
capacitaci					
ones	establecido				
blandas;	s la				
b) Mejorar					
el	de				
seguimie	desempeño				
nto de las	docente				
evaluacio					
nes de					
desempe					
ño del	Capacitacio				
personal	nes a los				
administr	docentes				
ativo,	que no				
para	i logren un				
identificar	buen				
necesida	desempeño				
des de	en la				
capacitaci	evaluación				
ón; c)	docente				
Recalcar	doconto				
a los					
Jefes					
inmediato					
sobre la					
importanc ia de					
identificar					
necesida					
des de					
capacitaci					













Web: www.infotep.edu.co email. contactenos@infotep.edu.co San Juan del Cesar – La Guajira Colombia



ón, sobre aquellos funcionari os que no lograron alcanzar calificacio nes por encima del 90%. 2. Fortalecer Capacitacio el en nes a la proceso del SGC: equipo auditor de la a) método entidad para el análisis de causas, puesto que un buen análisis permite que se planteen acciones que elimine la causa de la misma no vuelvan a ocurrir; b) Mejorar el ejercicio de INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL











 2011 20011 del Cezal -	24 444]4				
auditoría					
interna					
con el					
proceso					
de					
selección					
del					
equipo					
auditor					
interno					
que					
asegure					
la					
objetivida					
d de la					
auditoria					
y aporte					
valor					
agregado					
al interior					
de la IE.					





PLAN DE MEJORA

Página 25 de 27

Versión: 3

PROCESO: BIBLIOTECA RESPONSABLE: ALONSO MEJIA

FECHA DE SUSCRIPCION: VIGENCIA SEGUIMIENTO

No	OPORTUNIDAD	ACCION	ACTIVID	RESPONSA	FECH	FECHA DE	EVIDENC	INDICADOR	% DE	OBSERVACIO
	DE MEJORA	DE	AD	BLE DE LA	A DE	TERMINACI	IA	DE	CUMPLIMIEN	NES
		MEJORA		ACTIVIDAD	INICI	ON		CUMPLIMIEN	ТО	
				71011112712		0			. •	
	1. Fortalece r en la BIBLIOT ECA el seguimie nto a las estadístic as de los préstamo s de los libros, porque se evidencia una carencia de interés en consultar los libros que coloca la IE al servicio	Buscar estrategi as que busquen incentiva r la consulta de libros en bibliotec a			Agost o 21 de 2021	Febrero 2022		TO %		











INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL NIT. 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A-61

Teléfono: +57 (5) 7740098 PBX: +57 (5) 7740404 Web: www.infotep.edu.co email. contactenos@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

San Juan del Cesar - La Guajira	NFOTEP-SCI-5 AN DE MEJORA	Página 26 de 27 Versión: 3	;
de la comunid ad educativ a.			





